

法人理念											
私たちは、誰もが住み慣れた地域で最後まで安心して住み続けられるまちづくりを、地域の医療・介護・福祉を担う人々と連携して進めます。											
人材育成方針											
自律した生活を支援し、人権と尊厳を大切にす職員を育成します。 地域の医療・介護事業所と連携し、安心・安全で質の高い介護を提供できる職員を育成します。 地域や家庭とのつながりを大切に、ささえ合いの地域福祉に貢献する職員を育成します。											
人材育成体制											
新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制				新人職員への指導体制					
	有り / 無し	内部研修の開催		外部研修への派遣		有り / 無し 具体的な内容: (経験3年目以上の職員を指導者に行っている。)					
全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制				資格取得に対する支援					
	有り / 無し	内部研修の開催		外部研修への派遣		有り / 無し (勤務保障、費用補助)					
ぐんま認定介護福祉士	1 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度				認定介護福祉士	1 人	アセッサー数		8 人	
		レベル1		レベル2							
		レベル3		レベル4							
		レベル1		レベル2							
		レベル3		レベル4							
介護職員の状況	過去3年間の実績					常勤	非常勤	合計			
	年度 (前々々年度)	1年間の入職者数					人	人	人		
		1年間の離職(退職)者数					人	人	人		
		年3月31日時点の在籍者数					人	人	人		
	年度 (前々年度)	1年間の入職者数					33 人	10 人	43 人		
		1年間の離職(退職)者数					1 人	1 人	2 人		
		2019年3月31日時点の在籍者数					32 人	9 人	41 人		
	年度 (前年度)	1年間の入職者数					14 人	5 人	19 人		
		1年間の離職(退職)者数					5 人	2 人	7 人		
		2020年3月31日時点の在籍者数					41 人	12 人	53 人		
給与関係											
基本給(初任給)	150,000円(高卒)、155,000円(短大、専門学校卒)、160,000円(大卒) *中途採用者は前歴換算して決定。										
昇給	年1回(昇給月:4月、昇給額:1,000円~5,000円)										
昇格	有(等級を1~5段階に位置づけ、等級ごとに職務の達成基準を設定。)										
諸手当(役付手当)	副主任手当月額6,000円、主任手当月額10,000円										
諸手当(資格手当)	なし、介護福祉士は2等級から開始。										
諸手当(家族手当)	配偶者、18歳未満の子、60歳以上の父母、障害者を扶養する職員に対して月額5,000円										
手当(通勤手当)	距離に応じて支給。上限23,920円。										
手当(住居手当)	借家に住む世帯主に対して月額5,000円										
手当(夜勤手当)	1回6,800円、月平均4.5回										
手当(その他)	介護職員処遇改善手当:月額3,000円~10,000円、介護職員等特定処遇改善加算A10,000円、B5,000円										
賞与	年3回(7月、12月、3月)、昨年実績3か月分										
退職金制度	有										
10年後のモデル賃金	大卒:月額249,100円(介護福祉士、配偶者・子ども一人、夜勤4.5回) 短大、専門学校卒:月額241,400円(介護福祉士、配偶者、夜勤4.5回) 高卒:月額231,000円(介護福祉士、夜勤4.5回)										

休日・休暇制度等					
公休	107日				
休暇制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	年次有給休暇 (10~20 日)			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	リフレッシュ休暇 (年 6 日)			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	慶弔休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	産前産後休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護休暇			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他 ()			
短時間勤務制度	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	育児・介護 短時間勤務制度			
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	その他 ()			
ワークライフバランスの取組	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input checked="" type="checkbox"/> 無し	いきいきGカンパニー			
		・ベーシック認証(認証年月日		年	月 日)
		・ゴールド認証 (認証年月日		年	月 日)
	<input checked="" type="checkbox"/> 有り / <input type="checkbox"/> 無し	その他 (妊娠、出産、育児による本人の希望を考慮した勤務の配慮)			
その他福利厚生等					
各種保険加入、職員共済制度、慶弔見舞金、夜勤者健診(年2回)、ストレスチェック、職員表彰制度					
処遇改善加算取得事業所状況					
処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホーム とね虹の里	地域密着型特別養護 老人ホームとね虹の 里	デイサービスセンター とね虹の里		
処遇改善加算Ⅱ					
処遇改善加算Ⅲ					
処遇改善加算Ⅳ					
処遇改善加算Ⅴ					
なし					
介護職員等特定処遇改善加算取得事業所状況					
特定処遇改善加算Ⅰ	特別養護老人ホーム とね虹の里	地域密着型特別養護 老人ホームとね虹の 里			
特定処遇改善加算Ⅱ	デイサービスセンター とね虹の里				
自由記載欄(事業所(法人)の魅力や独自の取組など)					
<p>開設してまだ1年半の明るく解放的な建物です。沼田市街地にあり、交通の便が良いためか、ご家族の面会が多いです。</p> <p>後援会「とね虹の里をささえる会」が、植栽活動やサロン活動、慰問活動を支援してくださいます。</p> <p>昨春秋には、創立1周年記念に「とね虹の里まつり」を開催し、入居者様、ご家族ともに楽しみました。</p>					

※【法人情報】は、各項目の記載は任意とします。